

Arbeidsdeskundige

Ervaren Arbeidsdeskundige

Hey Arbeidskundige, kijk jij uit naar een nieuwe uitdaging? Kom bij ons aan de slag!

Dit ga je doen

Jij geeft middels gedegen onderzoek inzicht in welke stappen werkgever en medewerker kunnen zetten om de re-integratie van de medewerker tot een duurzaam succes te maken.

Wanneer een medewerker dreigt uit te vallen of uitvalt is er vaak veel onduidelijk over wat de volgende stap is. Als arbeidsdeskundige zorg jij ervoor dat werkgevers en medewerkers een realistisch en helder beeld hebben van wat wel en niet kan. Zo breng je mensen op een positieve manier in beweging. Jij zorgt voor een duidelijk en onafhankelijk advies waar iedereen mee geholpen is. Tegengestelde belangen doorgrond je goed. Soms zul je tegen gebaande paden in moeten gaan. Jij durft je mening te geven en brengt de situatie duidelijk in kaart. Dit onderbouw je met de details in jouw rapportages. Tegelijkertijd herken je ook kansen en vertel je werkgevers dat je naast een volledig onderzoek ook als adviseur kan ingezet worden om verzuim bij medewerkers te voorkomen.

Onze werkwaarden

Amplooi is een proactieve organisatie die mensen verder helpt. Daarom koppelen we werkwoorden aan onze kernwaarden. Samen vormen dit onze vier werkwaarden, het uitgangspunt waar vanuit we ons werk doen. Kun jij je hierin vinden? Dan passen we goed bij elkaar!

1. Luisteren& Aandacht

Je zorgt voor goede gesprekken, waar werkgever en medewerker zich gehoord voelen, zonder een direct oordeel te geven. Je vraagt door waar nodig, geeft terugkoppeling van wat je hebt gehoord. Je kan daarin objectief, feitelijk en integer blijven met aandacht voor de behoefte van je gesprekspartners.

2. Doorgronden& Deskundigheid

Door je vraagstelling en gesprekshouding, heb je snel de informatie die nodig is om een onderzoek te doen en adviezen te kunnen geven. Je laat blijken dat jouw conclusies zijn gebaseerd op de verkregen informatie, jouw kennis en deskundigheid

3. Motiveren& Betrokkenheid

Het doel van je gesprekken met werkgever en medewerker heb je goed kunnen uitleggen, je laat zien dat je in staat bent om medewerker en werkgever van goed advies te voorzien en hen beweegt tot activiteiten die bijdragen aan het benutten van arbeidsmogelijkheden van de medewerker. Verder denk je mee met werkgever en medewerker in oplossingen, die aansluiten bij hun situatie.

4. Activeren& Oplossingsgericht

Door het doel van het onderzoek voor ogen te blijven houden en de daarbij horende wet en regelgeving, zorg je als arbeidsdeskundige voor een goed advies. Een medewerker die weer perspectief heeft, een werkgever die weet wat van hem wordt verwacht. Dat zijn zo maar een paar bijdragen die van je worden verwacht.

Kennis delen en scherp houden

Bij Amplooi zijn er zowel beginnende als ervaren arbeidsdeskundigen die kennis delen en elkaar scherp houden. Hier draag je graag jouw steentje aan bij. Onderlinge toetsing, intervisie, een gastspreker op kantoor of bijvoorbeeld een bezoek aan een organisatie gespecialiseerd in ergonomische oplossingen zijn hier mooie voorbeelden van.

Echt betrokken

Arbeidsdeskundige Nel Andela (sinds 2016 werkervaring als arbeidsdeskundige) werkzaam bij Amplooi en zegt hierover: " *werken als arbeidsdeskundige bij Amplooi is zeer afwisselend: elk onderzoek is weer nieuw en verrassend en maakt dat ieder dag weer anders is. Goede gesprekken voeren, werkplekken bezoeken, uitwisselen van informatie, belangen onderkennen, vinden van een passende oplossing binnen de mogelijkheden die de wet- en regelgeving biedt, overleggen met betrokken partijen. Medewerkers en werkgevers adviezen geven, waarmee ze een goede vervolgstap of keuze kunnen maken, weer perspectief krijgen. Bij Amplooi vinden we het ook belangrijk dat je vanuit je rol als arbeidsdeskundige het gesprek met werkgevers aan kan gaan over onderwerpen, zoals duurzame inzetbaarheid, over oorzaken en gevolgen van verzuim, herkennen van trends , etc."*

Verbeteren en innoveren

Verbeteren en innoveren doen we continu in ons team. Je denkt mee over de ontwikkeling van de arbeidsdeskundige dienstverlening, de werkwijze en de processen. Zo zorgen we er samen voor dat we mooie resultaten en een hoge klanttevredenheid blijven realiseren.

Wat kun je verwachten?

Wij bieden jou een uitdagende en inspirerende werkomgeving. Uiteraard betalen wij je een marktconform salaris, zorgen we voor mooie secundaire arbeidsvoorwaarden en voldoende ontwikkelmogelijkheden.

- Een duurzaam inzetbaarheidsbudget van €500,- euro per jaar;
- 25 vakantiedagen o.b.v. 1 FTE en de mogelijkheid om een werkweek per jaar erbij te kopen;
- Deelname aan onze uitstekende pensioenverzekering via Rabopensioen (o.b.v. 50%-50%)

premieverdeling);

- Deelname aan onze collectieve zorgverzekering (CZ, Zilverenkruis, VGZ of Interpolis);
- Ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden zodat jij je werk goed kunt blijven uitvoeren met daarbij een aantal studiedagen;

Over Amplooi

Wij zijn Amplooi en expert in de begeleiding en ontwikkeling van personeel.

Dat doen wij met onze werkvermogen, arbeidsmobiliteit en talentmanagement dienstverlening. Zo zorgen wij voor het in kaart brengen en benutten van kwaliteiten en het ontwikkelen van talenten. Hierdoor past het werk bij de medewerker en vergroten we werkgeluk én productiviteit. Dat noemen wij werken vanuit waarde. Wij zijn oplossingsgericht en zetten aan tot actie. Wij geloven dat door te doen en te experimenteren de mooiste inzichten ontstaan. Iets dienstverlening. Zo zorgen we voor het in nieuws doen is vaak spannend. Daarvoor moet je durven. Begeleiden in het durven doen, is onze specialiteit. Dit doen wij vanuit de wetenschappelijk bewezen effectieve methodiek “oplossingsgericht coachen”.

Ben jij net zo nieuwsgierig naar ons als wij naar jou en herken jij jezelf in het profiel? Wil je minimaal 24 uur werken? Dan nodigen wij je graag uit om te solliciteren via de solliciteerknop!

Heb je eerst nog wat vragen? Neem dan gerust contact op met Michelle Lubbe: 06-51581372. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met HRM: 088-0223843.

Als onderdeel van het dienstverband vragen wij, in het kader van ons integriteitsbeleid, een 'Verklaring Omtrent Gedrag' (VOG).

(Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld).